Seminardaten

Zeit: 26. Februar – 2. März 2018
(Montag, 10.00 Uhr bis Freitag, 16.00 Uhr)

Ort: Parkhotel am Taunus
61440 Oberursel, Hohemarkstraße 168
www.waldlust.de

Wir empfehlen die Übernachtung im Seminarhotel, da Abendeinheiten bis 21.00 Uhr geplant sind. Die durchgängige Anwesenheit ist aufgrund der Prozessdynamik Teilnahmebedingung.

Kosten: € 1.650,-
für Early Birds (bis 30. November 2017) € 1.350,-

Bitte reservieren Sie Ihr Zimmer direkt bei dem Hotel. Bis 31. Jänner 2018 ist ein Kontingent zum Preis von € 98,- pro Zimmer / Nacht inkl. Frühstück reserviert (Buchung mit dem Stichwort „Gruppendynamik“).

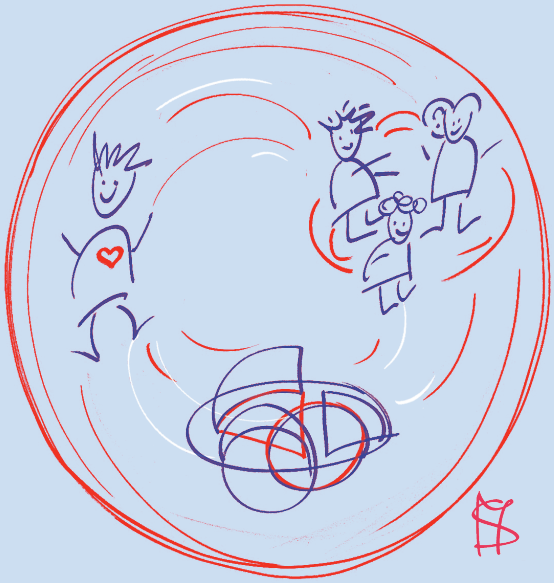
Anmeldung: Michaela Jäger, jm@jaeger-michaela.de

Stornobedingungen:
Stornierungen bis zu 30 Tage vor Seminarbeginn sind kostenlos möglich. Wir bitten um Verständnis, dass wir danach nachfolgende Stornierungskosten berechnen müssen:
ab 29 Tage vor Veranstaltungsbeginn 30 %
ab 14 Tage vor Veranstaltungsbeginn 50 %
ab 7 Tage vor Veranstaltungsbeginn 90 %

Österreichische Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsberatung • oggo.at
oggo inside

Team . Dynamik

verstehen . gestalten . steuern



Teams sind zentrale Leistungseinheiten in Unternehmen. Ihre Dynamik wahrzunehmen und zu gestalten sind grundlegende Führungskompetenzen.

Unser Seminar Team . Dynamik bietet ein kraftvolles und herausforderndes Setting, in dem Sie die Entwicklung einer Gruppe hautnah erleben. Sie untersuchen und gestalten die Wirkfaktoren des Teams – sind also gleichzeitig selbst mitten drin und beobachtend. *Action-Learning ist unser Prinzip.*

Michaela Jäger

DR. MARIA SPINDLER

Teilnehmende / Zielpersonen

Unser Seminar wurde für Personen entwickelt, die in und mit Teams arbeiten und neue Formen für Zusammenarbeit und Führung suchen:
Führungskräfte, Expert/innen, die mit Teams arbeiten, Projekt- und Prozessmanager/innen, Scrum Master, Agile Coaches.

Sie und Ihre Teams

Sie und Ihre Teams arbeiten in einer schnelllebigen Zeit. Die Arbeitsfähigkeit ist aufs Höchste gefordert, Agilität und Selbstorganisation rücken in den Fokus.

Teams mit ihren wechselnden Beziehungsgefügen bedeuten Unsicherheit und Undurchschaubarkeit. Diesen müssen Sie sich stellen, wenn Sie die Verschwendung von Ressourcen vermeiden wollen. Treten Blockaden, Konflikte oder Unannehmlichkeiten auf, stehen Sie vor Fragen wie:

- Wie können wir als Team gemeinsam innovativ sein und etwas Neues schaffen?
- Wie kann ich in dieser Undurchschaubarkeit der Vorgänge – z.B. informelle Beziehungsstrukturen – Potenziale erkennen und fördern?
- Wie können die Unterschiede der Einzelnen für den Erfolg zum Tragen kommen?
- Wie schaffen wir es, dass sich alle am Gespräch beteiligen? Warum gelingt das nicht immer?
- Wie können die Mitglieder eines Teams zueinander in Beziehung treten und einander ergänzen und unterstützen?
- Wie können Wahrnehmungen und Emotionen für die gemeinsame Entwicklung und den Erfolg des Teams Nutzen bringen?

Sie und Ihre Entwicklung

Sie möchten Ihre Führungsfähigkeiten verbessern – Gründe dafür können sein:

- Sie wollen mehr wahrnehmen und bewirken.
- Sie wollen sich selbst in Beziehung zu anderen besser verstehen.
- Sie wollen die Kommunikation zwischen Teammitgliedern fördern.
- Sie haben die Aufgabe, die Leistungsfähigkeit eines Teams zu erkennen und zu unterstützen.
- Sie wollen sich weiterentwickeln, bewusster gestalten und Neues hervorbringen.
- Ihre Organisation verändert sich und Teamarbeit gewinnt an Bedeutung.

Seminar Team . Dynamik

Kommunikatives Know-how als zentrale Fertigkeit

Im **Seminar Team . Dynamik** verbessern Sie Ihr kommunikatives Know-how und dadurch auch:

- Das Erleben und Gestalten der Phasen eines Teamprozesses.
- Ihre Interventionsmöglichkeiten, um die Entwicklung des Teams und der Dynamik zu fördern.
- Konflikte zu erkennen und zu bearbeiten.
- Die Selbst- und Fremdwahrnehmung des eigenen Erlebens und Verhaltens im Verhältnis zum Gruppenprozess.
- Das Mit-Gestalten des Rhythmus des Teams: Ein Entstehen, Reifen, gemeinsames Transformieren und Lernen.
- Ihre Fähigkeit, hilfreiche Formen, Muster, Zugänge für Entwicklung, Kultur und Führung zu erfinden.
- Ihre Fähigkeit, unterschiedliche Führungskulturen zu verstehen und zu entwickeln.

Die Gruppendynamische Trainingsgruppe

Gemeinsam gestalten und lernen

In diesem Lern- und Entwicklungssetting wird gezielt das, was zwischen Menschen passiert, untersucht. In den Fokus rücken dabei Fragen wie:

- Wodurch wird hier Einfluss genommen?
- Wie wird Führung / Steuerung wahrgenommen?
- An welchen Normen / Werten orientieren wir uns?
- Wer kooperiert bzw. konkurriert mit wem?
- Wie entscheiden wir als Kollektiv?
- Wie wird mit Unterschieden wie Wahrnehmungen, Informationsverarbeitung, Ausdrucksweise, Alter, Geschlecht, Ethnien, Herkunft etc. verfahren?
- Wer wird wo inkludiert, wer ausgegrenzt?
- Welche Normen, Strukturen, Muster und Grenzen bildet das System – mit welchen Auswirkungen?
- Wie erarbeitet die Gruppe Möglichkeiten zur Gestaltung der eigenen Zukunft?

Die Trainingsgruppen im **Seminar Team.Dynamik** werden möglichst heterogen zusammengesetzt, weil dadurch ein höheres Potenzial für Lernen und gemeinsame Entwicklung erreicht wird.

Trainer/innen

Michaela Jäger (D)

Michaela Jäger ist Beraterin, Trainerin und Coach. Ihre Schwerpunkte sind klassisches und agiles IT-Projektmanagement, Steuerung von Projekt-Teams und Umgang mit Unsicherheit. Sie ist Dipl. Ing. für Elektrotechnik, hat langjährige Erfahrung als Projektmanagerin in der IT und einen Master in Mehrdimensionaler Organisationsentwicklung. Michaela Jäger ist Mitglied der österreichischen Gesellschaft für Gruppendynamik (ÖGGO).

www.jaeger-michaela.de

Michaela Jäger

Ing. Mag. Dr. Karl Kasenbacher (A, Wien)

Ing. Mag. Dr. Karl Kasenbacher ist Arbeits- und Organisationspsychologe in freier Praxis. Als Coach und Supervisor betreut er Einzelpersonen ebenso wie Teams.
Ing. Mag. Dr. Karl Kasenbacher ist Gruppendynamik-Lehrtrainer der ÖGGO.

www.kasenbacher.com

Dr. Maria Spindler (A, Wien)

Dr. Maria Spindler unterstützt Führungskräfte, Organisationen, Teams und die Gesellschaft in ihrem Wachstum durch Bewusstwerdung und Transformation. Selbstbestimmte und ko-evolutive Gestaltungsfähigkeit sind ihr Markenzeichen. Sie ist Gruppendynamik-Lehrtrainerin sowie Vorsitzende des Ausbildungsausschusses der ÖGGO.

www.maria-spindler.at

DR. MARIA SPINDLER